



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 15 दिसम्बर, 2000/24 अप्रहायण, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

सामान्य प्रशासन विभाग
(ख-शाखा)

अधिसूचना

शिमला-171 002, 17 नवम्बर, 2000

संख्या जीएवी-1ए;(3)-7/97.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राज्यपाल सचिवालय, हिमाचल प्रदेश में निजी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय, निजी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्ति.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 9-7/73-जीएवी, दिनांक 5-12-1973 द्वारा अधिसूचित दी रेक्लूटमेंट एण्ड प्रोमोशन रूलज इन रिस्पेक्ट आफ क्लास-III (मिनिस्ट्रियल सर्विसिज) आफ गवर्नरज सैक्रेटारिएट का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये निजी सहायक के पद को लागू हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विद्यमान रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव ।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश राज्यपाल सचिवालय में निजी सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | निजी सहायक |
| 2. पदों की संख्या | 2 (दो) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिकीय सेवाएं) |
| 4. वेतनमान | 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640 रुपये । |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा । | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं । | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ? | लागू नहीं |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सभ्य प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें । |
| 10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । | शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा |

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रैंड में (31-3-98) तक की लगातार तदर्थ सेवा की सम्मिलित करके 6 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक/कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक का संयुक्त रूप में 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-98 तक की गई तदर्थ सेवा सहित 8 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, दोनों के न होने पर कनिष्ठ आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 11 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रैंड में 31-3-98 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा की सम्मिलित करके 11 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-98 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के त्रिवे, इस शर्त के अधीन रहते हुए, गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वोकार्य प्रक्रिया को अमान्य के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-98 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में से वरिष्ठ सभी व्यक्ति त्रिवार किये जाने के पात्र हो जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाता है, को कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु को प्रपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धि विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहाँ उस कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण .—अंतिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात नहीं समझा जायेगा, यदि वरिष्ठ अपात व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मेड फोर्म्स परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-98 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु 31-3-98 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता प्रभावित रहूँगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागाध्यक्ष परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. GAB-1A(3)-7/97, dated 17-11-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 17th November, 2000

No. GAB-1A(3)7/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Personal Assistant, Class-III (Non-Gazetted) in Governor Secretariat, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to the notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called Himachal Pradesh Governor's Secretariat, Personal Assistant (Class-III) Non-Gazetted Ministerial Services Recruitment and Promotion rules, 2000.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and saving.*—(1) The Recruitment and Promotion Rules in respect of Class-III (Ministerial Services) of Governor's Secretariat, Himachal Pradesh notified vide this department Notification No. 9-7/73-GAB, dated 5-12-1973 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Personal Assistant.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PERSONAL ASSISTANT (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE GOVERNOR SECRETARIAT HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|---|
| 1. Name of the post | Personal Assistant |
| 2. Number of posts | 2 (Two) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services |

4. Scale of pay	Rs. 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?	Not applicable
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods?	100 % by promotion
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	By promotion from amongst the Senior Scale Stenographer who possess 6 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1998), service in the grade, failing which by promotion from amongst the senior scale Stenographer with eight years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1998) service combined as Senior scale Stenographer/Junior scale Stenographer failing both by promotion from amongst the Junior scale Stenographer with eleven years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1998) service in the grade. (1) In all cases of promotion, the continuous <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the <i>ad hoc</i> appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of

selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that :

(i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998) followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person's junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment and Promotion Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc*

- | | |
|--|--|
| | service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged. |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the Law. |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Departmental Examination | Not applicable |
| 18. Powers to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts. |